**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej zwane „RODO”, Administrator danych osobowych informuje o zasadach przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie (nabór pracowników) oraz o przysługujących prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Zespół Szkół Specjalnych z siedzibą
w Tarnobrzegu, ul. M. Kopernika 18, 39-400 Tarnobrzeg. Można się z nami kontaktować
w następujący sposób: listownie, za pomocą poczty elektronicznej: zss@zss.tarnobrzeg.pl; telefonicznie: (15) 8228975.
2. W placówce wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, można się z nim skontaktować
za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej lub poczty tradycyjnej: Przemysław Rękas, tel.: (15) 81-81-510, adres poczty elektronicznej: iodjo@um.tarnobrzeg.pl, listownie:
Urząd Miasta Tarnobrzega, ul. Kościuszki 30, 39-400 Tarnobrzeg.
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji osób ubiegających się o zatrudnienie (procedura naboru na stanowisko nauczyciela) do Zespołu Szkół Specjalnych w Tarnobrzegu, na podstawie:
	1. art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze danych, w tym w związku  z wykonaniem obowiązków nałożonych na Administratora danych na podstawie art. 221 Kodeksu Pracy w zw. z art. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i art. 14, art. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (rekrutacja na stanowisko nauczyciela) oraz w przepisach wykonawczych, lub art. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe w zw. z art. 2 pkt 3, art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (rekrutacja na stanowisko pomocnicze i obsługi);
	2. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w przekazywanych formularzach zgody.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane odbiorcom upoważnionym do ich otrzymywania na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą do czasu zakończenia procedury naboru. Osoby ubiegające się o zatrudnienie, które nie zostały zatrudnione, mogą odebrać złożone
w procedurze naboru oferty zawierające dane osobowe. Powinni to uczynić osobiście poprzez Dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Tarnobrzegu w terminie jednego miesiąca od dnia publikacji na stronie internetowej ogłoszenia o naborze, po upływie którego nieodebrane dokumenty aplikacyjne zawierające dane osobowe zostaną zniszczone. Dane osobowe osób wyłonionych w procedurze naboru przetwarzane będą przez okres zawartego stosunku pracy, a następnie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy instrukcji kancelaryjnej o organizacji i zakresie działania składnicy akt.
6. Posiada Pani/Pan prawo do dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także - w przypadkach przewidzianych prawem - prawo do usunięcia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
7. W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody
w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Jeżeli uważa Pan/Pani, że dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem, przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych
z siedzibą ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa wymienionych
w punkcie 3 niniejszej klauzuli informacyjnej jest niezbędne, aby uczestniczyć w procedurze naboru. Podanie danych osobowych, których podstawą przetwarzania jest zgoda jest dobrowolne.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji,
oraz nie będą podlegać profilowaniu.