**NABÓR PRACOWNIKÓW**

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej zwane „RODO”, Administrator danych osobowych informuje o zasadach przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie (nabór pracowników) oraz o przysługujących prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest Szkoła Podstawowa nr 9 im. Jana Pawła II
z siedzibą w Tarnobrzegu, ul. Wiejska 4, 39-400 Tarnobrzeg. Można się z nami kontaktować w następujący sposób: listownie, za pomocą poczty elektronicznej: sp9@oswiata.tarnobrzeg.pl ; telefonicznie: (15) 823-75-85
2. W placówce wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, można się z nim skontaktować za pośrednictwem telefonu, poczty elektronicznej lub poczty tradycyjnej: Imię i Nazwisko: Przemysław Rękas, tel.: (15) 81-81-510, adres poczty elektronicznej:iodjo@um.tarnobrzeg.pl, adres poczty tradycyjnej: Urząd Miasta Tarnobrzega, ul. Kościuszki 30, 39-400 Tarnobrzeg.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji osób ubiegających się o zatrudnienie (procedura naboru) do Szkoły Podstawowej nr 9 w Tarnobrzegu,

 na podstawie:

* 1. art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w tym w związku  z wykonaniem obowiązków nałożonych na podstawie art. 221 Kodeksu Pracy w zw. z: art. 10a Karty Nauczyciela i art. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (rekrutacja na stanowiska nauczyciela) lub art. 2 pkt 3, art. 6 ustawy z dnia 21.11.2008r.
	o pracownikach samorządowych (rekrutacja na stanowiska pomocnicze i obsługi);
	2. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo  w przekazywanych formularzach zgody,
	3. art. 6 ust. 1 lit. b RODO - podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
1. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane odbiorcom upoważnionym do ich otrzymywania na podstawie przepisów prawa.
2. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą do czasu zakończenia procedury naboru (jeden miesiąc od dnia upowszechnienia informacji o wyniku procedury naboru). Osoby ubiegające się o zatrudnienie, które chcą odebrać złożone w procedurze naboru oferty zawierające dane osobowe, powinni to uczynić osobiście poprzez Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 9 w Tarnobrzegu w terminie jednego miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wyniku naboru, po którym to okresie oferty zostaną niezwłocznie zniszczone. Dane osobowe osób wyłonionych w procedurze naboru przetwarzane będą przez okres zawartego stosunku pracy, a następnie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa (w szczególności rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych).
3. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także - w przypadkach przewidzianych prawem - prawo do usunięcia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
4. W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody
w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
5. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przez administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą
ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
6. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa wymienionych
w punkcie 3 niniejszej klauzuli informacyjnej jest niezbędne, aby uczestniczyć w procedurze naboru. Podanie danych osobowych, których podstawą podania jest zgoda jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie może skutkować brakiem realizacji zadania, na realizację jakiego dane osobowe są zbierane.

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji,
w tym nie będą podlegać profilowaniu.