………………………………….

(miejscowość i data)

……………………………………

(pieczęć pracodawcy)

**UMOWA**

**o pracę w celu przygotowania zawodowego**

Zawarta w dniu……………………………………………..r.

pomiędzy:…………………………………………………………………… …………………,

(nazwa Pracodawcy)

z siedzibą w………………………………………………………………………………..……,

Zwanym dalej **Pracodawcą,**

reprezentowaną przez : …………………………………………………………………………………………..………,

(osoba upoważniona do podpisywania umów)

a

Panią/Panem……………………………………………………………………………….……,

(imię i nazwisko)

Urodzonym…………………….…………………………………………………………...…,

(miejsce i data urodzenia)

Zamieszkałą/ zamieszkałym w…………………………..……………………………………,

(dokładny adres)

Zwaną/ym dalej **Pracownikiem młodocianym**,

Reprezentowanym przez przedstawiciela ustawowego Panią/Pana………………..………….

Strony zgodnie postanawiają podpisać umowę o pracę o następującej treści:

**§ 1**

Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony – na czas określony \*.

Przedstawiciel ustawowy oświadcza, że Pracownik młodociany spełnia warunki do rozpoczęcia przygotowania zawodowego u Pracodawcy tj.:

- ukończył gimnazjum, co potwierdza załączone świadectwo szkolne,

- brak jest przeciwskazań do wykonywania pracy, co potwierdza załączone zaświadczenie lekarskie.

**§ 2**

Pracodawca zatrudnia Pracownika młodocianego w celu przygotowania zawodowego, które będzie polegało na…………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………,

(podać czy będzie polegało na nauce zawodu i jeśli tak to jakiego zawodu czy też na przyuczeniu do wykonywania określonej pracy jeśli tak to jakiej pracy)

zwanym dalej przygotowaniem zawodowym.

**§ 3**

Nauka w celu przygotowania zawodowego będzie trwała ………………miesięcy, rozpocznie

się w dniu ……………………………i zakończy w dniu …………………………………….

Do okresu przygotowania zawodowego zaliczono……………………miesięcy przygotowania zawodowego u poprzedniego pracodawcy …………………………………………………

(podać nazwę poprzedniego pracodawcy)

Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w………………………………………….

(podać nazwę i adres zakładu pracy)

pod nadzorem……………………………………………………………………….…………

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy lub innej osoby zatrudnionej u pracodawcy)

Kwalifikacje nadzorującego w zakresie praktycznej nauki zawodu potwierdza dokument

……………………………………………………………………………………...……………

(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo został wydany)

A w zakresie przygotowania pedagogicznego potwierdza dokument…………………………

(nazwa i numer dokumentu, przez kogo został wydany)

**§ 4**

Pracodawca będzie realizował dokształcanie teoretyczne pracownika młodocianego w sposób następujący: ………………………………………………………………………………..……

Pracownik młodociany będzie zatrudniony tylko przy pracach objętych praktycznym programem nauki zawodu, a mianowicie………………………………………………………

(wymienić prace)

**§5**

Wysokość wynagrodzenia pracownika młodocianego wynosi………………………….złotych brutto miesięcznie, płatne do dnia ……………………………….każdego miesiąca.\*\*

**§ 6**

Młodociany będzie realizował obowiązek dokształcania w formie szkolnej\*) pozaszkolnej\*) w……………………………………………………………………………………………

(nazwa szkoły lub placówki)

Koszt dokształcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie ………………………………………………………………………………………

(wskazać czy pracodawca czy pracownik młodociany)

**§7**

Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art.33 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn.zm.) – dalej k.p. w powiązaniu z art. 196 k.p.\*\*\*

**§ 8**

Wszelkie zmiany do niniejszej umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 9**

W sprawach nie uregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy k.p. oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 z późn.zm.).

………………………………………. ……………………………..…

(podpis pracownika młodocianego) (podpis pracodawcy)

……………………………………………………………….

(podpis przedstawiciela ustawowego

pracownika młodocianego)

\*niepotrzebne skreślić

\*\* miesięczne wynagrodzenie młodocianego pracownika w okresie nauki zawodu:

w I roku – nie mniej niż 4 %

w II roku – nie mniej niż 5 %

w III roku – nie mniej niż 6 %

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale,

obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

Miesięczne wynagrodzenie młodocianego pracownika w okresie przyuczenia do wykonywania określonej pracy nie może być niższe niż 4% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

\*\*\* dotyczy umów o prace zawartych na czas określony